

## 陕西高等学校科研管理协会 2010-2012 年度工作总结

陕西高等学校科研管理协会,是全省高校科研管理工作者和科技创新管理研究者自愿组成的全省性、学术性、非营利性社会团体,是高等学校科技创新、学术研究和经验交流的综合平台,是联系广大教师和科技工作者、管理工作者的纽带,是加强创新文化自觉,促进科技协同创新与管理改革创新的重要力量。协会自 2005 年 4 月 25 日召开第一次代表大会以来,得到了全省高校及广大会员的大力支持。协会以学习实践科学发展观为指导,在不断加强协会的组织制度建设的同时,紧密围绕高校科技创新和管理工作积极开展活动,协会的各项工 作都取得了可喜的进展。

### 1、深入学习和实践科学发展观,努力提高科学研究管理水平

根据党中央的统一部署,在陕西省民政厅、省教育厅深入学习实践科学发展观活动领导小组的指导下,协会各位理事和广大会员单位广泛参加了本单位学习实践科学发展观活动,协会理事会还以社会团体的身份,积极参加了第三期深入学习实践科学发展观活动。在开展深入学习实践科学发展观的活动中,协会理事会认真组织各会员单位和广大会员,按照党中央和上级主管部门学习实践科学发展观活动领导小组的安排部署,紧紧围绕“努力提高科研管理水平,促进高校科技创新工作全面发展”的实践载体,立足各单位科研管理实际,积极开展深入学习实践活动,普遍提高认识,改进创新管理工作,研究解决科研管理和协会发展的问题,完成了学习实践活动的全部规定动

作。通过各位理事的带头学习，会员广泛动员，突出管理实践，营造创新氛围，查找影响和制约高校科研管理科学发展的的问题，认真制定整改落实方案，使协会理事会、各会员单位及广大会员对科学发展观的内涵，以及如何立足各自的科研管理岗位，深入实践科学发展观，推动科技创新发展有了深刻的认识，做到身体力行，达到了深入学习实践科学发展观活动的目的。

2、充分发挥各会员单位和会员的创新积极性，协会各项工作取得突出进展

六年来，协会组织各会员单位和广大会员围绕全省高校科技创新和科研管理的发展，充分发挥协会平台的特色和优势积极开展工作，促进了科研管理各项工作的全面发展，为建设创新性国家和陕西建设“西部强省”提供智力支撑和科技服务。

一是充分发挥协会科研管理智囊团的优势和平台交流互动特色，完成了全省高校及各会员单位的“十一五”科技工作总结。起草制定了全省高校及各会员单位的“十一五”、“十二五”科技发展规划，研究拟定出许多切实可行的改革发展和具体的工作措施，为高校科技工作的健康发展奠定了基础。

二是针对高校科研管理改革发展的实际需要以及存在的实际问题，为政府的重大项目提供决策咨询服务，协会组织开展了一系列专题的调研和研究活动，完成的如“高校科技资源管理现状与实现科技资源统筹共享，推进科技进步与经济社会发展”、“发挥高校科技创新优势，服务经济社会发展”、“繁荣和发展全省高校哲学社会科学研究

工作报告”、“陕西校地科技合作机制研究报告”等系列调研报告，为高校科技发展、科技创新体系建设和省委、省政府的重大决策提供了第一手资料与政策建议。

三是发挥高校学科、专家教授集团优势，为政府的提供科技咨询，协助省教育厅、科技厅等部门圆满完成了优秀科技人才的遴选推荐、科研项目的评审立项、科技成果评价推介和科技信息统计等工作，得到上级主管部门和各参与单位的好评。

四是以高校科技协同创新为主线，加强科研合作与学术交流。各理事单位支持广大教师和科技工作者，以自己的学术优势和科研特色，广泛开展和参与国内外科技合作与竞争，促进基础科学研究和高新技术前沿领域的原始性创新，促进学科之间、科学与技术之间、自然科学与人文社会科学之间相互交叉渗透和技术集成。

五是统筹高校科技创新与科研管理资源，加强高校科技创新活动和成果与区域经济社会发展的结合，协会组织了“高校专家宝鸡行”，“企业老总院校行”等活动，组织各会员单位参加了“东西部合作与投资贸易洽谈会”、“陕西高新科技成果向民营企业转让洽谈会”和“杨凌农业高新技术博览会”等成果推介洽谈活动，在高校科技成果推广、科技创新合作、高层次人才培养、区域科技创新体系建设等方面开展现场洽谈对接，签署了一系列科技合作协议，积极推进国家“西部大开发”、“关中-天水经济区”建设等战略的实施。

六是加强科研管理学术研讨与人员培训，全面提升陕西高校科研管理水平。协会针对高校科研管理人员更新快的特点，结合高校科研

管理的需要，先后举办了“高校科研项目培训”、“高校科技统计人员培训”和“高校科技成果与知识产权管理培训”活动4场次，对加强高校科研管理工作和优秀管理人才培养起到了积极效果。

七是针对各会员单位科研管理工作发展的需要，组织编印了《陕西高校科技管理者工作手册》、《陕西高校科技创新平台指南》、《陕西高等学院科技成果项目册》、《陕西高校重点实验室成果选编》和《“十一五”期间陕西省普通高等学校科研统计资料汇编》等文献资料，为提高科研管理水平和支持经济社会发展作出了努力。

八是建立健全协会内部管理制度，服务各会员单位和广大会员。协会秘书处先后起草并通过了协会会费管理、经费与资产管理、印章与证照管理、专业活动管理等一系列管理文件，按照规定完成了协会编制年度工作报告、证照的年度审验和证照换新等管理业务。

九是加强财务与运行管理。在西安建筑科技大学财务处的支持下，协会建立了财务运行、账户管理、税收缴纳、年度审核等机制，保障了协会工作的正常开展。协会还开展了“小金库”治理工作的检查，严肃了协会财务工作纪律，确保了协会经费的合理使用。根据社会团体运行的有关规定和要求，协会财务管理接受了省民政厅指派的专业专门会计师事务所的审计工作，完成了第一届协会理事会财务账户的换届审计工作；同时，在协会挂靠单位西安建筑科技大学的大力支持下，特别是在该校科技处全体同仁及协会秘书处的共同努力下，为协会各项工作的较好开展做出了积极贡献。

十是办好《技术与创新管理》，促进科研管理学术交流。在西安

科技大学的支持下，经过编辑部全体同志的努力，期刊的办刊质量和订阅量逐年提高。在中国高教学会科技管理研究分会 2007 年、2009 年和 2011 年双年度学术年会上，西安工业大学苏俊宏等撰写的“以学术为本位，努力推进现代大学制度建设”等 30 余篇研究论文进行了会议交流。另外，编辑印刷《陕西高校科技信息动态》，为推动高校科技创新与经济社会发展的结合方面发挥了积极作用。

### 3、发挥高校科技创新集团优势，为经济社会发展贡献力量

两年来，经过全体会员单位和广大会员的积极努力，陕西高校的科技创新水平和能力得到快速增长，为建设创新型陕西，服务经济社会发展做出了积极地贡献。

进入 2011 年，西安建筑科技大学徐德龙院士主持完成的“高固气比悬浮预热分解理论与技术——XDL 水泥熟料煅烧新工艺”和西北大学刘建妮教授主持完成的“中国澄江化石库中发现节肢动物遗失的远祖”入选 2011 年度“中国高等学校十大科技进展”，对提升陕西高校科技水平、增强高校的科技创新能力发挥了积极作用，并产生了较大的社会影响。

### 4、协会下一步工作思路

陕西高等学校科研管理协会新一届理事会建设与发展的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，结合陕西高校科学研究发展实际，紧密围绕国家和区域科技、教育和人才规划纲要贯彻落实，加强科技创新文化建设，积极开展科研管理学术研究和管理工作技术创新活

动，坚持知识创新、技术创新、集成创新和协同创新的紧密结合，推动全省高校科研管理事业的高效快速发展，为建设创新型国家做出切实贡献。

（1）加强创新文化的自觉性，促进全省高校科技创新和科研管理能力提升

要以胡锦涛总书记在纪念清华大学百年校庆大会上的重要讲话和党的十七届六中全会精神为指引，深入贯彻落实科学发展观，加强以创新理念、思想、机制、系统、评价等为科技创新文化建设，高度重视先进创新文化在高校科技创新和科研管理中的“引领前进方向、凝聚奋斗力量”的重要作用，团结组织广大教师和科技工作者积极参与学校的科学研究活动，以创新文化的自觉不断改革创新，提高科研管理的水平和效益，促进高校科技创新的发展，为科学技术的进步和国家经济社会发展做出我们应有的贡献。

（2）加强科学研究管理研究，在协同创新和产学研合作中有所作为

创新是高等学校的血脉，是高校发展永不枯竭的动力源泉，也是大学精神得以传承的保障。协同创新引导高校围绕国家急需的重大问题，组织和集聚一流的团队，创造一流的成果，培养一流的人才，形成一流的创新氛围，这对于提高高等教育质量意义重大。协同创新不是孤立的提高高校的科研能力，而是以人才、学科、科研三位一体创新能力提升为核心，引导高校围绕重大科学问题和国家重大需求，增强三者之间的协同与互动，破除高校内部学科之间、部门之间的壁垒，

增强高校优秀人才的集聚和拔尖人才培养的能力；破除人才、学科、科研之间的壁垒，增强高校围绕国家重大需求和重大科学问题的学科集群能力；破除教育、科技、经济、社会之间的壁垒，增强创新要素的有效集成。协会要充分发挥各会员单位的学科综合优势，加强科研管理研究，不断创新管理理念和管理机制，通过协会平台研究制定加强校际科技交流和产学研合作的创新机制和措施，克服人才条块分割、资源分散、缺乏有效配置的缺陷，实施学科交叉、综合集成的研发战略，促进跨学科集成、多学科合作和新学科的开创，推动高等院校间的协同创新和产学研联合创新的发展。

### （3）加强科研管理制度建设，推进高校科技创新活动的全面发展

随着科学技术进步和经济社会发展，传统的科研管理也遇到了新的机遇和挑战。一是高校科研管理职能不断拓展和深化，业务范围不断扩大；二是高校传统的科研管理模式、管理机制和管理制度已经和正在出现了一些不适应发展需要的地方；三是随着改革向纵深发展，高校科研管理工作面临着诸如完善高校创新体系建设、提高原始性创新能力、创新文化建设、提高管理水平、发展战略研究和品牌智库建设、服务经济社会发展机制研究等新问题、新难题。在新的形势下，高校科研管理的制度建设要研究新问题，促进科研管理向科学化、制度化、精细化转变。要进一步动员广大会员，加强管理理念、管理思想、管理机制、管理制度和科学评价等方面的改革创新，以科研管理创新推进高校科技创新活动的全面发展。

#### ( 4 ) 四要科研管理队伍建设，开创高校科技创新与发展的新局面

近几年来，高校科研管理队伍不断更新，他们文化水平和工作热情一般都比较高，但管理技能、敬业精神和 service 素质都需要不断加强学习、锻炼和提高。这些变化的的确确影响到了高校科研管理工作的开展。协会要动员和团结广大会员围绕高校科技创新的发展开展调查研究，积极应对形势的不断变化和发展；要加强科研管理队伍的自身建设，通过开展加强管理技能学习和业务培训、工作交流等不同形式的活动，加强学术道德和素质培养，自觉遏制学术不端行为，培养高水平科技创新与管理人才；要不断优化和创建高校学术研究与科技创新氛围，提高科研管理团队的工作水平和服务能力，努力开创高校科技创新与发展的新局面。